

# ESTO PIM



## VEJA E COMPARE:

### Nosso REAJUSTE foi referência no ABC

Município	Reajuste Salarial 2026	Forma de Pagamento
<b>SANTO ANDRÉ</b>	<b>5%</b>	Parcela única, em junho, mais uma cesta Natalina e avanços em cláusulas sociais
SÃO BERNARDO DO CAMPO	4,36%	<b>Parcelado:</b> 2% a partir de março e 2,36%, em outubro de 2026
MAUÁ	4,14%	Parcela única
RIBEIRÃO PIRES	5,3%	Parcela única
SÃO CAETANO DO SUL	5,1%	<b>Parcelado</b> em abril e setembro
RIO GRANDE DA SERRA	5%	Parcela única
DIADEMA	4,36%	<b>Parcelado:</b> 2,36% mais 2% em outubro
SÃO PAULO	3,51%	<b>Parcelado</b> em duas parcelas em 2026 e 2027

Santo André foi a primeira cidade a fechar o reajuste salarial de 5% em parcela única, tornando-se referência para as cidades do Grande ABC (*confira tabela*).

Já em São Paulo e Diadema, mesmo com a resistência dos sindicatos, que representaram a insatisfação dos servidores, os reajustes foram enviados diretamente às câmaras municipais pelos prefeitos, sem diálogo com os sindicatos e a categoria, com parcelamento e índices abaixo da inflação.

Em São Bernardo do Campo e São Caetano do Sul, os servidores aprovaram reajustes parcelados. Em Mauá, a prefeitura efetuou o pagamento do reajuste, mas os servidores rejeitaram em assembleia e a mobilização continua.

Diante desse cenário entendemos — e os servidores andreenses sindicalizados aprovaram em assembleia — que foi um acordo possível para o momento. Sabemos das dificuldades enfrentadas pela categoria e a nossa luta diária continua por ganho real e valorização para todos os servidores da ativa e aposentados. **Somos resistência, trabalho e luta!**

# Vem com a gente!

# SEM PARCELAMENTO EM SANTO ANDRÉ:

## ESSA FOI A DECISÃO DOS SERVIDORES!



Foi publicada a Lei Municipal nº 10.965, que institui o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e garante o reajuste salarial de 5%, pago em junho em parcela única, para todos os servidores da ativa e aposentados. O aumento também será aplicado ao abono incorporado, à cesta básica (em pecúnia) e aos auxílios-babá e funeral. Outra conquista é o fornecimento pela Prefeitura de uma Cesta Natalina (alimentícia).

Esse índice, sem qualquer parcelamento, bem como a manutenção de todas as 57 cláusulas sociais e econômicas do ACT e avanços nas negociações das pautas sociais foram aprovados pelos servidores andreenses da ativa e aposentados associados durante a assembleia da Campanha Salarial do Sindserv Santo André, realizada em 6 de abril. O Sindserv protocolou na Secretaria de Administração o resultado soberano da assembleia, que posteriormente foi encaminhado e aprovado pela Câmara Municipal.

Nesta Campanha Salarial, o Sindicato também avançou na cobrança pelo chamamento dos aprovados no último concurso público — recentemente, mais profissionais da Educação e de outras áreas foram convocados —, e pela urgência da abertura de novos concursos para reduzir a sobrecarga de trabalho.

**Durval Ludovico**  
Representante Legal do  
Sindserv Santo André

*“Fomos a primeira cidade da região do Grande ABC a fechar esse reajuste sem parcelamento e, inclusive, conquistamos uma cesta natalina. Foi um avanço importante para a categoria, resultado da luta coletiva, da mobilização dos servidores e do processo de negociação conduzido pelo Sindicato. Sabemos das dificuldades enfrentadas pelos servidores e seguiremos lutando por ganho real para a valorização dos servidores da ativa e aposentados”,* destacam Durval Ludovico, Representante Legal e Daisy Dias, diretora financeira do Sindserv Santo André.

**Daisy Dias**  
Diretora Financeira do  
Sindserv Santo André



Acompanhe todas as nossas lutas pelo site [www.sindservsantoandre.org](http://www.sindservsantoandre.org) e nas redes sociais oficiais do Sindicato:

[/sindservsantoandre.oficial](https://www.facebook.com/sindservsantoandre.oficial) [@sindservsantoandre](https://www.instagram.com/sindservsantoandre) [@sindservtiktok](https://www.tiktok.com/@sindservtiktok) [@SindservSantoAndreOficial](https://www.youtube.com/SindservSantoAndreOficial)



ACESSE A LEI  
10.965  
DO ACORDO  
COLETIVO DE  
TRABALHO 2026