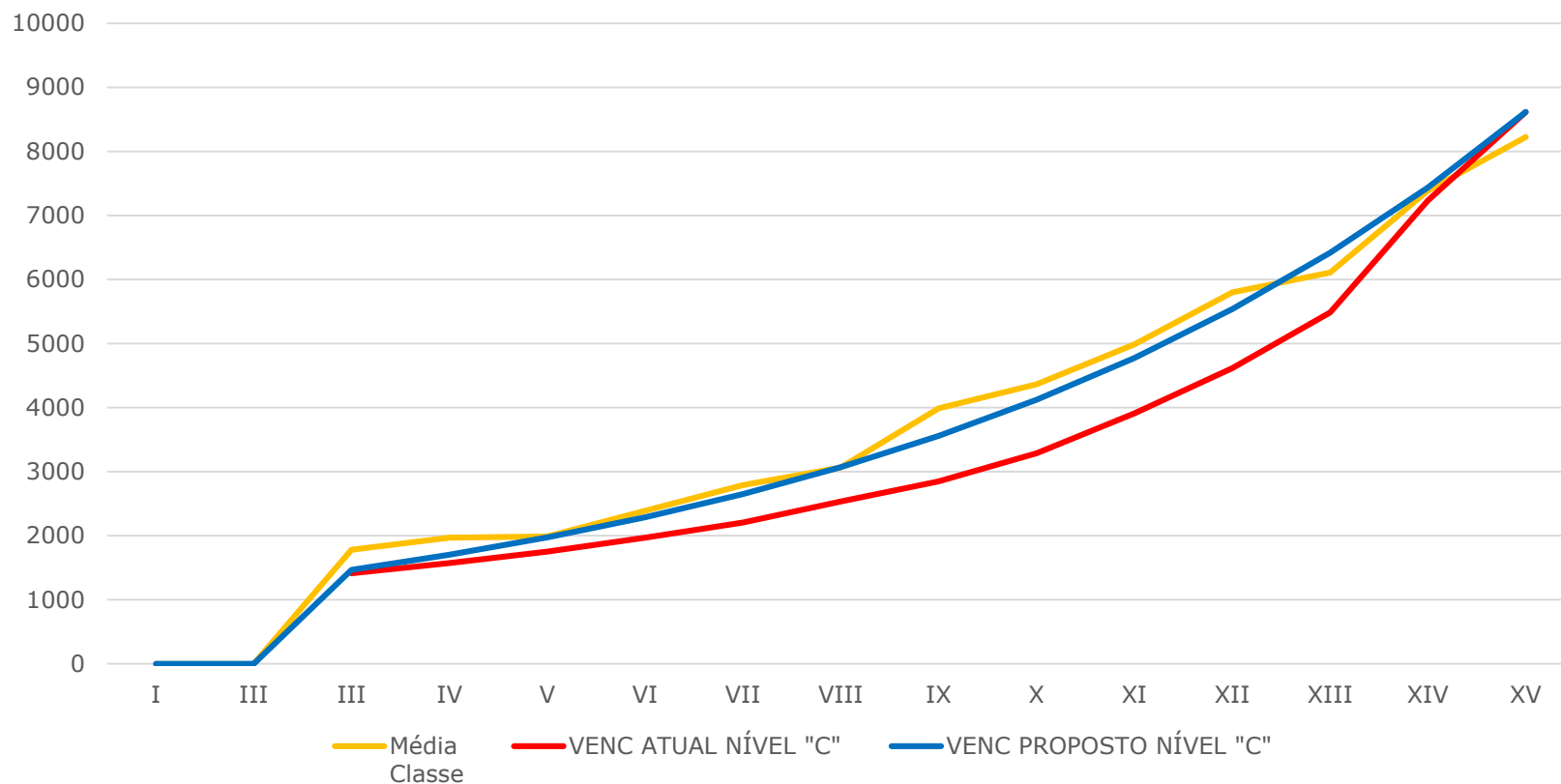


NOSSA CIDADE, NOSSA GENTE

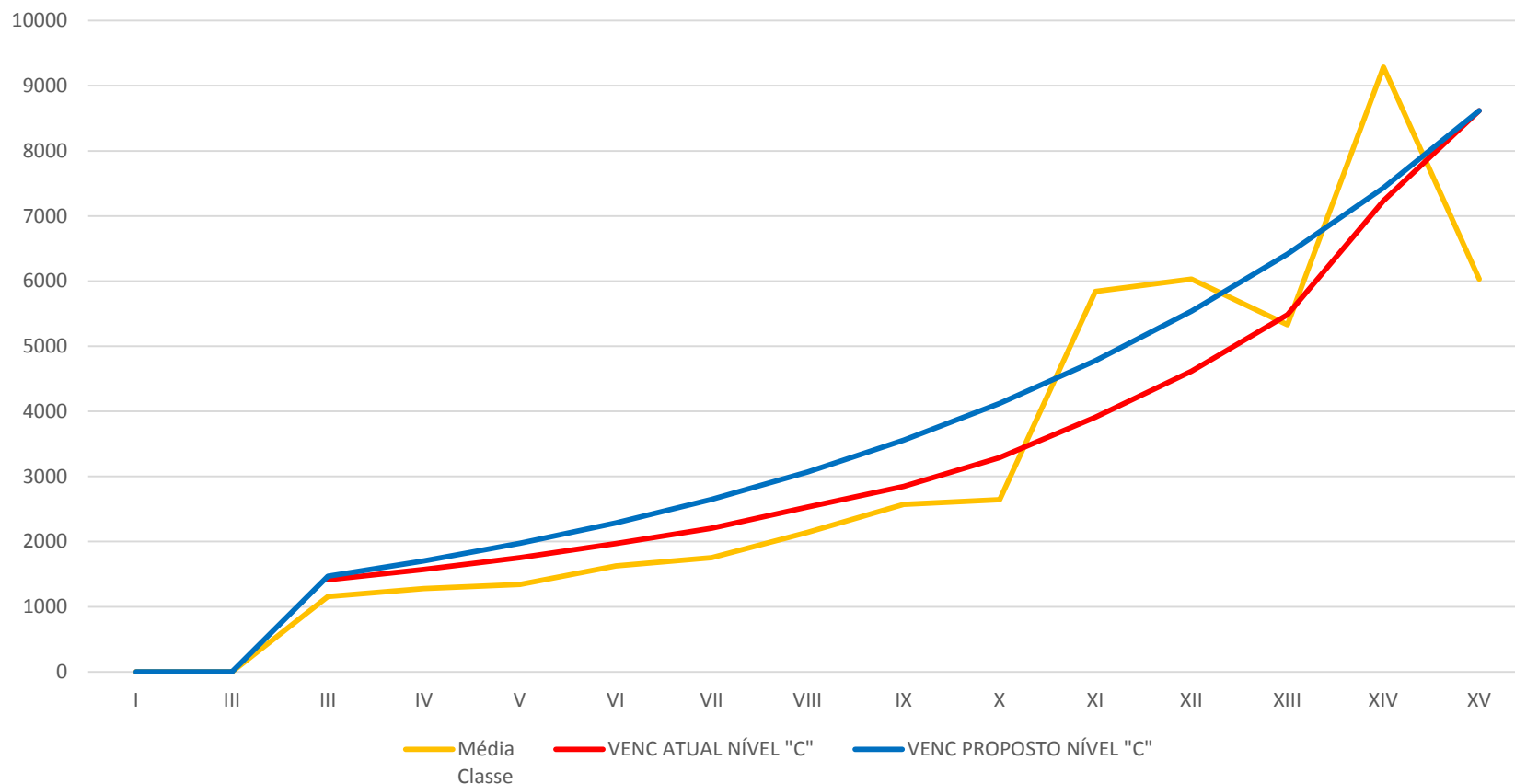


PREFEITURA DE
SANTO ANDRÉ

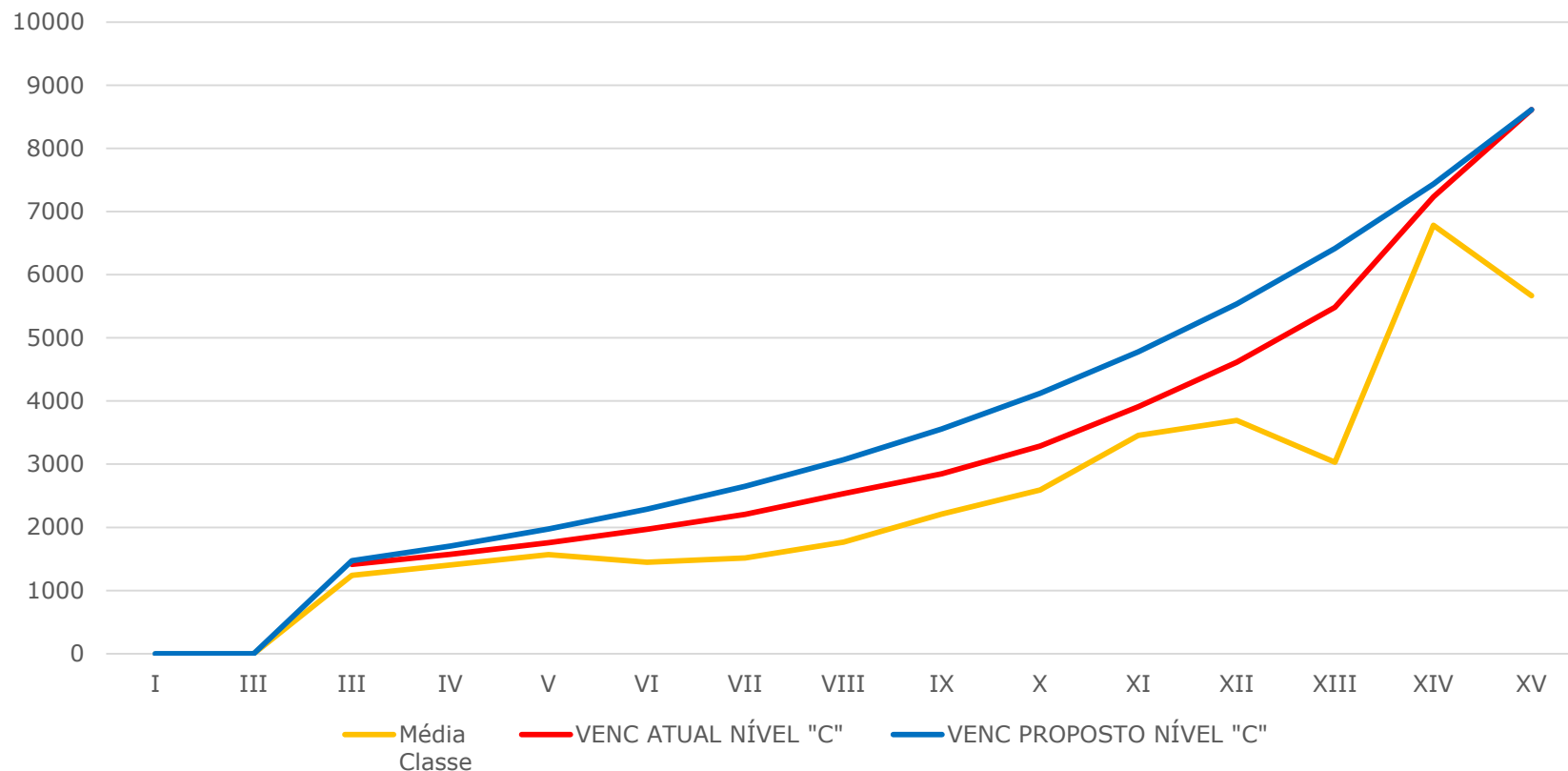
COMPARAÇÃO ENTRE VENCIMENTO DA PREFEITURA DE SBC EM RELAÇÃO AO VENC ATUAL E AO VENC PROPOSTO EM SANTO ANDRÉ (TABELA I)



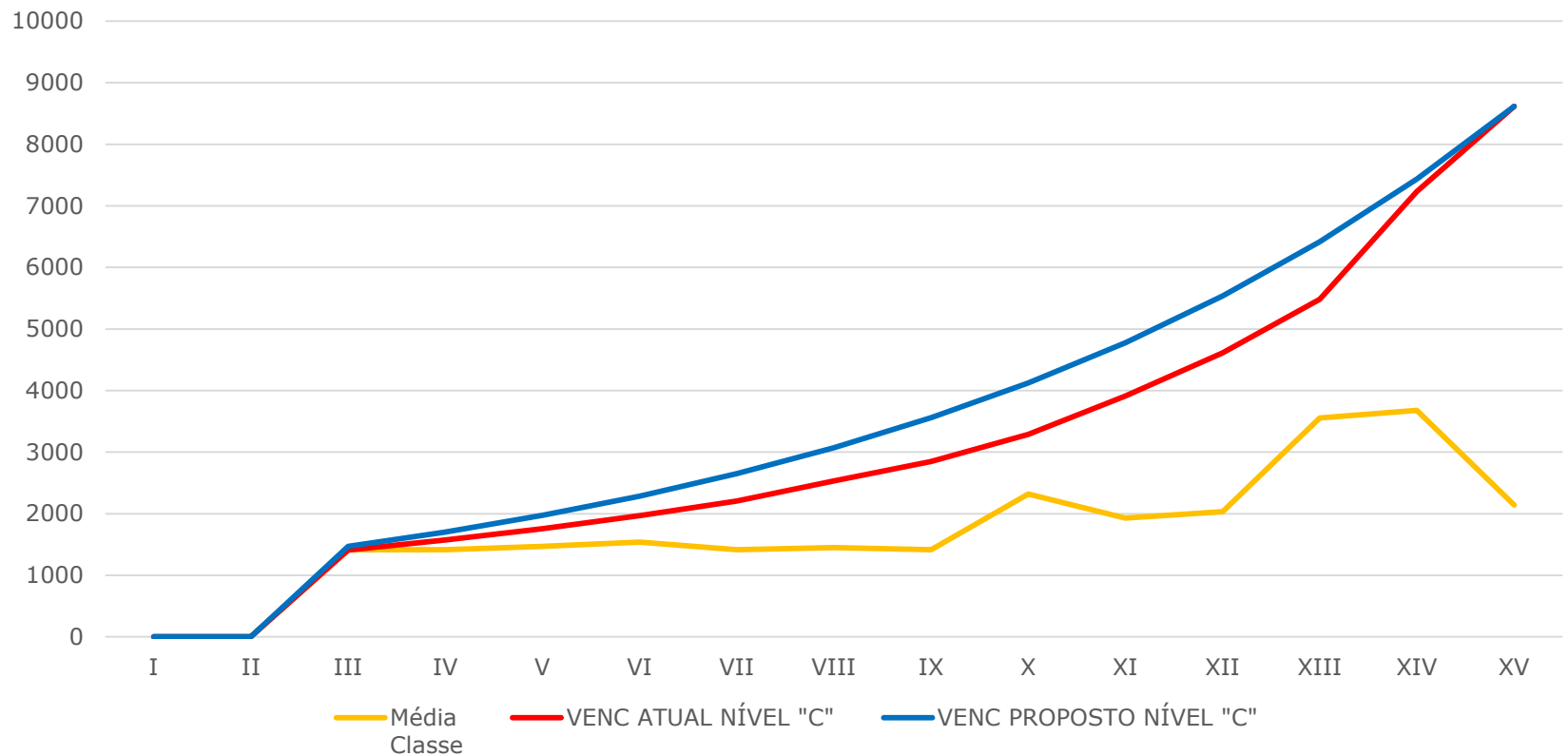
COMPARAÇÃO ENTRE VENCIMENTO DA PREFEITURA DE DIADEMA EM RELAÇÃO AO VENC ATUAL E AO VENC PROPOSTO EM SANTO ANDRÉ (TABELA I)



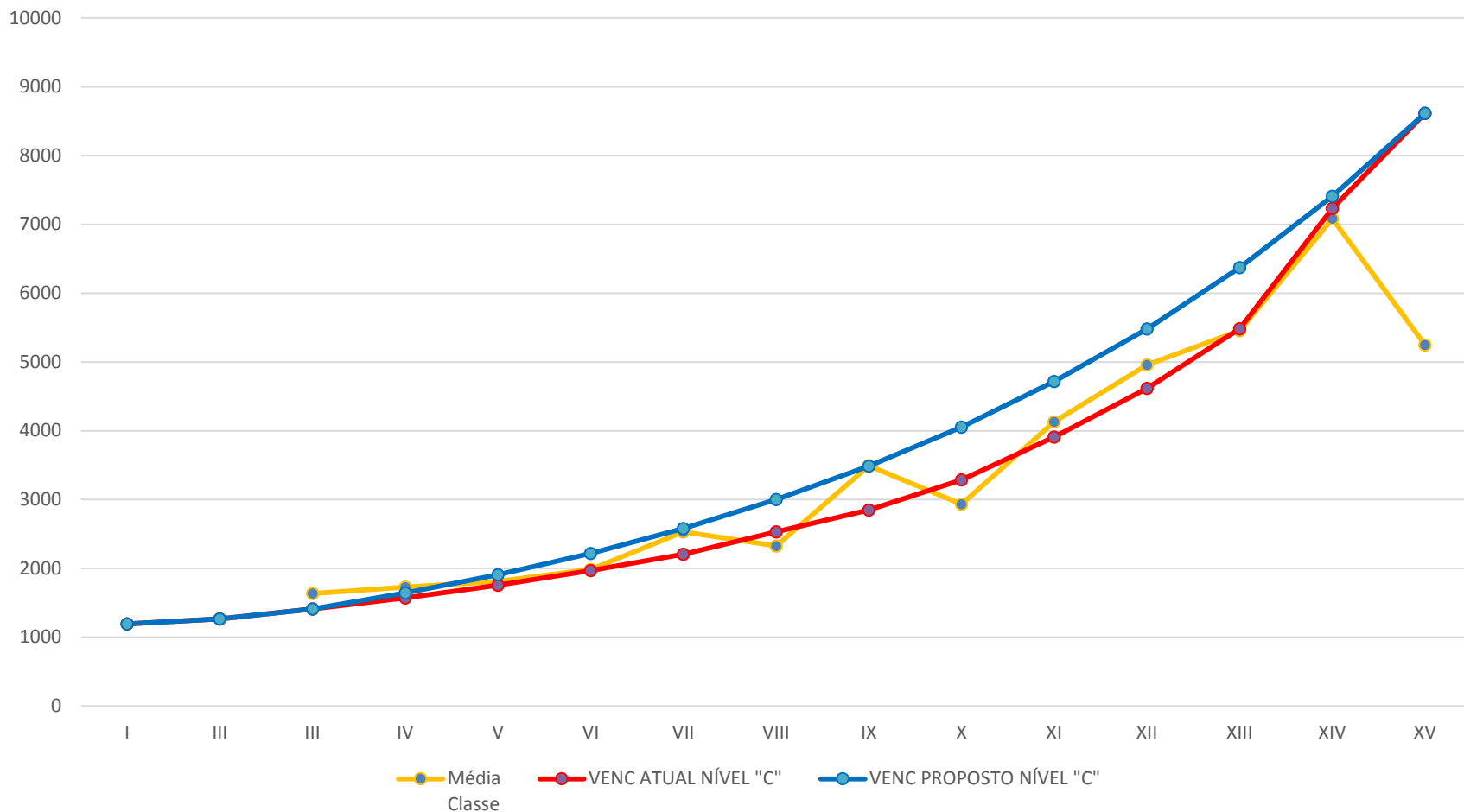
COMPARAÇÃO ENTRE VENCIMENTO DA PREFEITURA DE MAUÁ EM RELAÇÃO AO VENC ATUAL E AO VENC PROPOSTO EM SANTO ANDRÉ (TABELA I)



COMPARAÇÃO ENTRE VENCIMENTO DA PREFEITURA DE SCS EM RELAÇÃO AO VENC ATUAL E AO VENC PROPOSTO EM SANTO ANDRÉ (TABELA I)



COMPARAÇÃO ENTRE VENCIMENTO DAS PREFEITURAS BCDM EM RELAÇÃO AO VENC ATUAL E AO VENC PROPOSTO (TABELA I)



PROJETO AJUSTE DA CURVA SALARIAL 2018 (TABELA I)

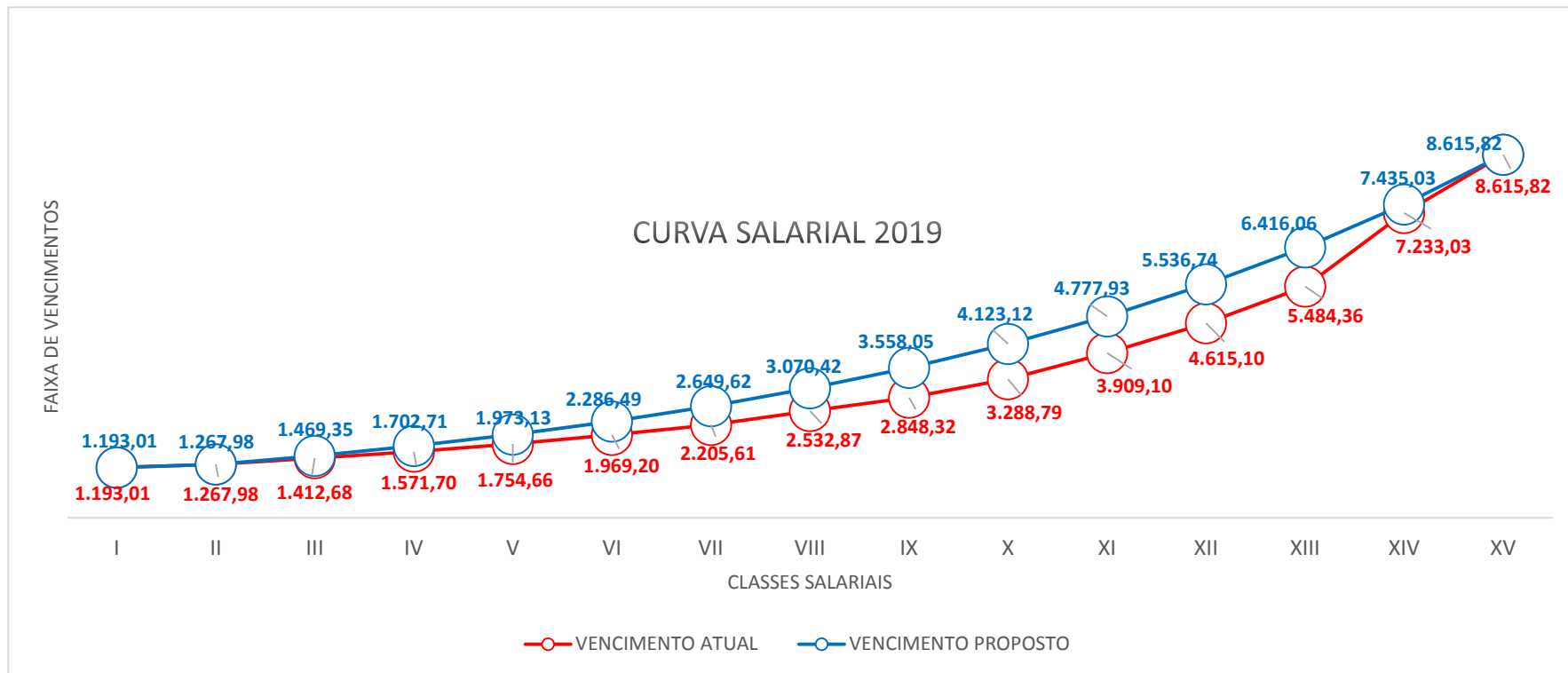
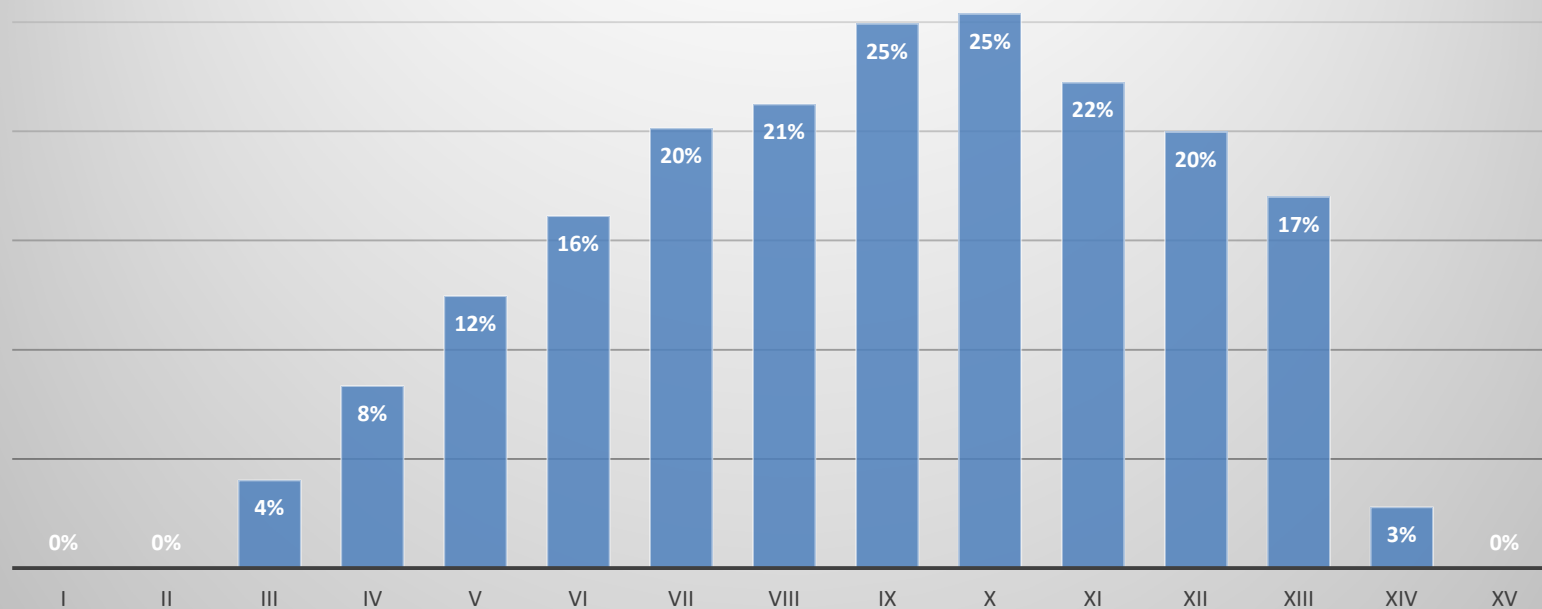


TABELA I, CLASSE	PESQUISA DE VENCIMENTO CIDADES: BCDM ATUALIZADA EM 2018	VENC ATUAL NÍVEL "C" (Santo André)	VENC PROPOSTO NÍVEL "C" (Santo André)
	Média Classe		
I		1.193,01	1.193,01
III		1.267,98	1.267,98
III	1.636,40	1.412,68	1.469,35
IV	1.727,68	1.571,70	1.702,71
V	1.811,69	1.754,66	1.973,13
VI	1.985,72	1.969,20	2.286,49
VII	2.531,48	2.205,61	2.649,62
VIII	2.328,62	2.532,87	3.070,42
IX	3.490,17	2.848,32	3.558,05
X	2.933,00	3.288,79	4.123,12
XI	4.130,03	3.909,10	4.777,93
XII	4.959,11	4.615,10	5.536,74
XIII	5.456,86	5.484,36	6.416,06
XIV	7.085,11	7.233,03	7.435,03
XV	5.249,72	8.615,82	8.615,82

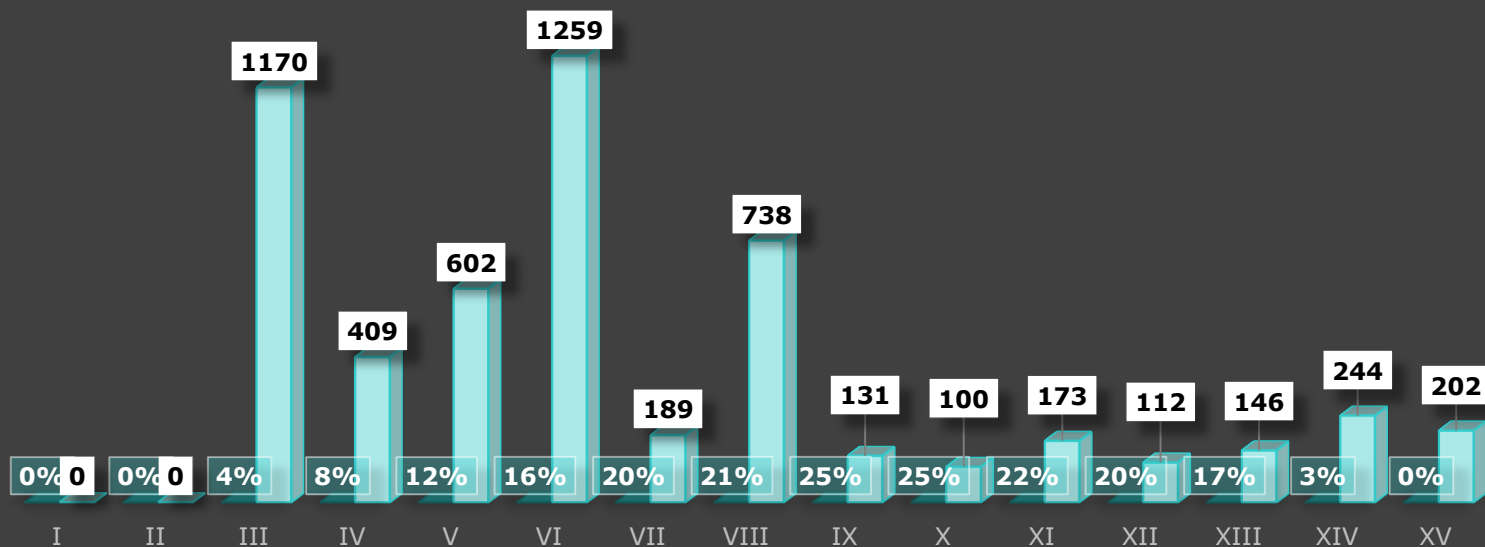
PROJETO AJUSTE DA CURVA SALARIAL 2019 (TABELA I)

VARIAÇÃO DE REAJUSTE COM O AJUSTE DA CURVA SALARIAL
(TABELA I)



TOTAL DE SERVIDORES E AS RESPECTIVAS VARIACÕES PARA O AJUSTE DA CURVA SALARIAL (TABELA I)

■ VARIACÃO ■ QTD SERVIDORES



TOTAL DE 14 CLASSES REFERENCIAIS PARA APURAR % DE INTERVALO DE REAJUSTES (TABELA I)

	Valor 1
Menor valor (Classe II)	1.267,98
Maior valor (Classe XV)	8.615,82
Quantidade classes	14
Intervalo	15,88%

Demonstração da Variação entre Classes (Vencimento Atual)

TABELA I				
Classe	Vencimento Atual			Variação atual entre as Classes
	A	B	C	
I	1.183,90	1.188,49	1.193,01	
II	1.252,57	1.260,19	1.267,98	6,28%
III	1.327,23	1.369,18	1.412,68	11,41%
IV	1.474,27	1.521,93	1.571,70	11,26%
V	1.643,45	1.698,11	1.754,66	11,64%
VI	1.858,86	1.913,06	1.969,20	12,23%
VII	2.079,79	2.141,51	2.205,61	12,01%
VIII	2.385,63	2.458,05	2.532,87	14,84%
IX	2.680,40	2.762,84	2.848,32	12,45%
X	3.092,14	3.188,98	3.288,79	15,46%
XI	3.671,89	3.788,45	3.909,10	18,86%
XII	4.350,66	4.480,83	4.615,10	18,06%
XIII	5.481,18	5.482,73	5.484,36	18,84%
XIV	7.220,98	7.227,06	7.233,03	31,88%
XV	8.099,04	8.443,55	8.615,82	19,12%

Demonstração da Variação entre Classes (Vencimento Proposto)

Classe	TABELA I				
	Vencimento Valor 2			Variação proposta de ajuste entre as Classes	% Diferença de Variação entre a Remun. Proposta e a Remun. Atual "Nível C"
	A	B	C		
I	1.183,90	1.188,49	1.193,01		0,00%
II	1.252,57	1.260,19	1.267,98	6,28%	0,00%
III	1.451,50	1.460,33	1.469,35	15,88%	4,01%
IV	1.682,02	1.692,25	1.702,71	15,88%	8,34%
V	1.949,15	1.961,00	1.973,13	15,88%	12,45%
VI	2.258,70	2.272,44	2.286,49	15,88%	16,11%
VII	2.617,42	2.633,34	2.649,62	15,88%	20,13%
VIII	3.033,10	3.051,55	3.070,42	15,88%	21,22%
IX	3.514,80	3.536,19	3.558,05	15,88%	24,92%
X	4.073,01	4.097,79	4.123,12	15,88%	25,37%
XI	4.719,86	4.748,58	4.777,93	15,88%	22,23%
XII	5.469,45	5.502,72	5.536,74	15,88%	19,97%
XIII	6.338,08	6.376,64	6.416,06	15,88%	16,99%
XIV	7.344,67	7.389,35	7.435,03	15,88%	2,79%
XV	8.511,11	8.562,89	8.615,82	15,88%	0,00%



PREFEITURA DE
SANTO ANDRÉ
NOSSA CIDADE, NOSSA GENTE



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTO ANDRÉ

Contraproposta de Correção da Curva Salarial da Tabela I



Em análise à proposta apresentada pela administração fizemos as seguintes ponderações:

- Mauá e São Caetano do Sul - diminuem média.
- São Caetano possui vários auxílios e gratificações.
- Orçamento de Mauá é menor que o de Santo André.
- Diadema possui funções que trabalham com carga horária reduzida.
- Município de São Paulo não foi utilizado como referência.
- Tabelas não inseridas na proposta como GCM, Magistério, FG.
- Agrupamento de cargos nas outras cidades.

TABELA I, CLASSE	VENC ATUAL NÍVEL "C" (Santo André)	VENC PROPOSTO NÍVEL "C" (Santo André)	PROPOSTA SINDSERV	Diferença em Valores Adm - Sindserv	DIFERENÇA EM % A PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO
I	1.193,01	1.193,01			
II	1.267,98	1.267,98			
III	1.412,68	1.469,35	1.636,40	R\$ 167,05	11,37%
IV	1.571,70	1.702,71	1.896,26	R\$ 193,55	11,37%
V	1.754,66	1.973,13	2.197,39	R\$ 224,26	11,37%
VI	1.969,20	2.286,49	2.546,33	R\$ 259,84	11,36%
VII	2.205,61	2.649,62	2.950,69	R\$ 301,07	11,36%
VIII	2.532,87	3.070,42	3.419,26	R\$ 348,84	11,36%
IX	2.848,32	3.558,05	3.962,24	R\$ 404,19	11,36%
X	3.288,79	4.123,12	4.591,44	R\$ 468,32	11,36%
XI	3.909,10	4.777,93	5.320,56	R\$ 542,63	11,36%
XII	4.615,10	5.536,74	6.165,47	R\$ 628,73	11,36%
XIII	5.484,36	6.416,06	7.144,54	R\$ 728,48	11,35%
XIV	7.233,03	7.435,03	8.279,09	R\$ 844,06	11,35%
XV	8.615,82	8.615,82	9.593,81	R\$ 977,99	11,35%

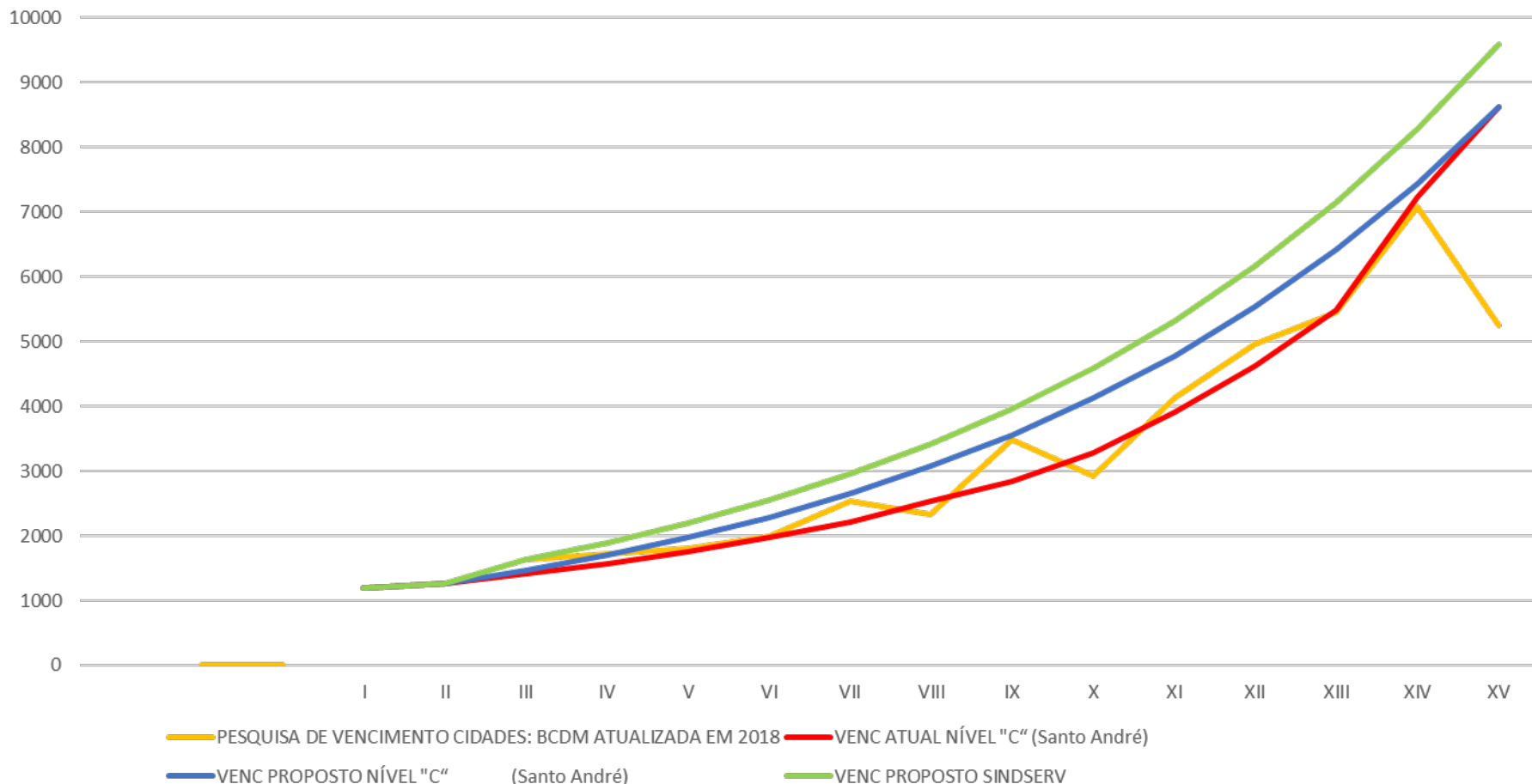
SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTO ANDRÉ

www.sindservsantoandre.org Rua Catequese, 756 - Vl. Guiomar, Santo André/SP CEP 09090-401 Tel: 4433-1870 –
sec.geral@sindservsantoandre.org



TABELA I, CLASSE	PESQUISA DE VENCIMENTO CIDADES: BCDM ATUALIZADA EM 2018	VENC ATUAL NÍVEL "C" (Santo André)	VENC PROPOSTO SINDSERV	Diferença em Valores Atual - Sindserv	% POR CLASSE SALARIAL
	Média Classe				
I		1.193,01			
II		1.267,98			
III	1.636,40	1.412,68	1.636,40	223,72	15,84%
IV	1.727,68	1.571,70	1.896,26	324,56	20,65%
V	1.811,69	1.754,66	2.197,39	442,73	25,23%
VI	1.985,72	1.969,20	2.546,33	577,13	29,31%
VII	2.531,48	2.205,61	2.950,69	745,08	33,78%
VIII	2.328,62	2.532,87	3.419,26	886,39	35,00%
IX	3.490,17	2.848,32	3.962,24	1.113,92	39,11%
X	2.933,00	3.288,79	4.591,44	1.302,65	39,61%
XI	4.130,03	3.909,10	5.320,56	1.411,46	36,11%
XII	4.959,11	4.615,10	6.165,47	1.550,37	33,59%
XIII	5.456,86	5.484,36	7.144,54	1.660,18	30,27%
XIV	7.085,11	7.233,03	8.279,09	1.046,06	14,46%
XV	5.249,72	8.615,82	9.593,81	977,99	11,35%

COMPARAÇÃO ENTRE VENCIMENTOS DAS PREFEITURAS BCDM EM RELAÇÃO A VENC ATUAL, VENC ADMIN E VENC SINDSERV



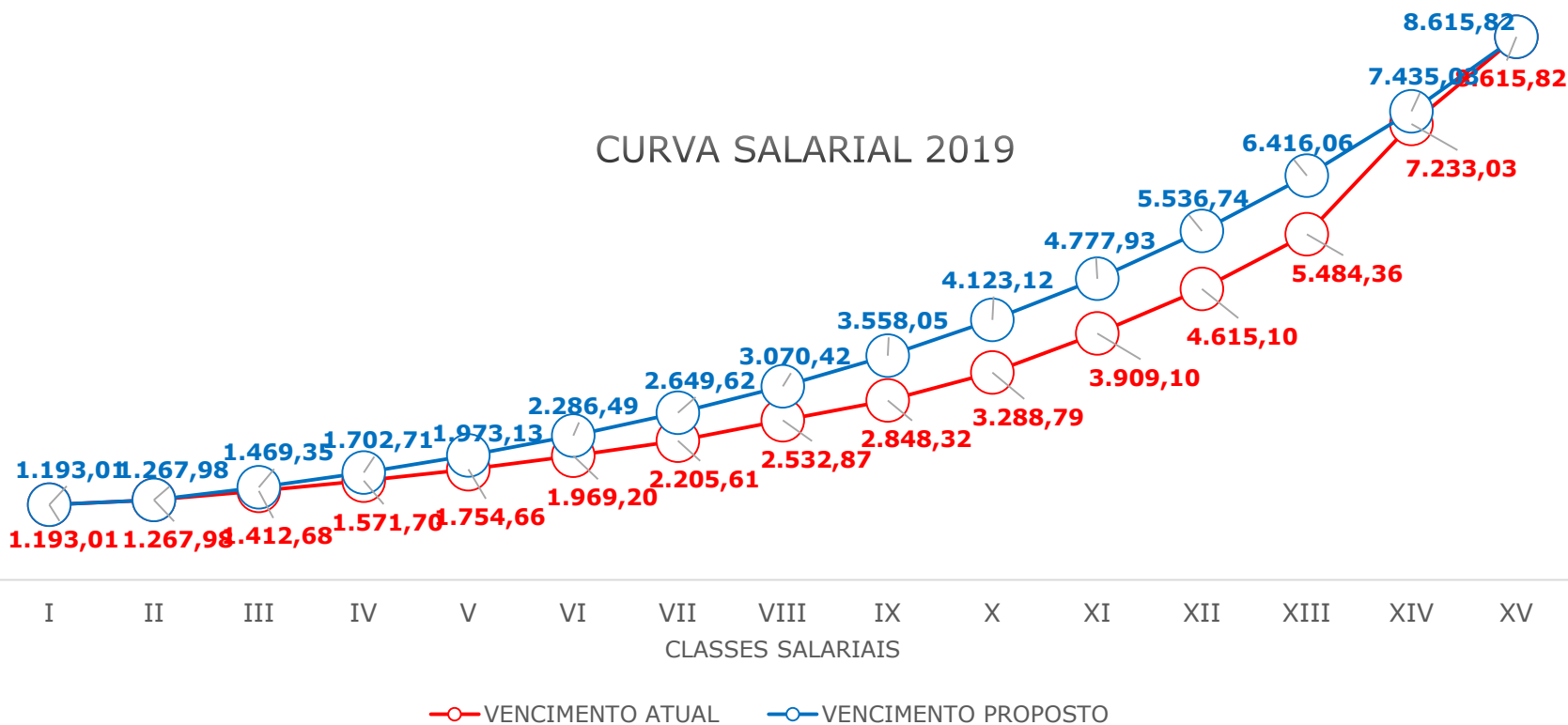
SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTO ANDRÉ

www.sindsersantoandre.org Rua Catequese, 756 - Vl. Guiomar, Santo André/SP CEP 09090-401 Tel: 4433-1870 – sec.geral@sindsersantoandre.org



FAIXA DE VENCIMENTOS

CURVA SALARIAL 2019

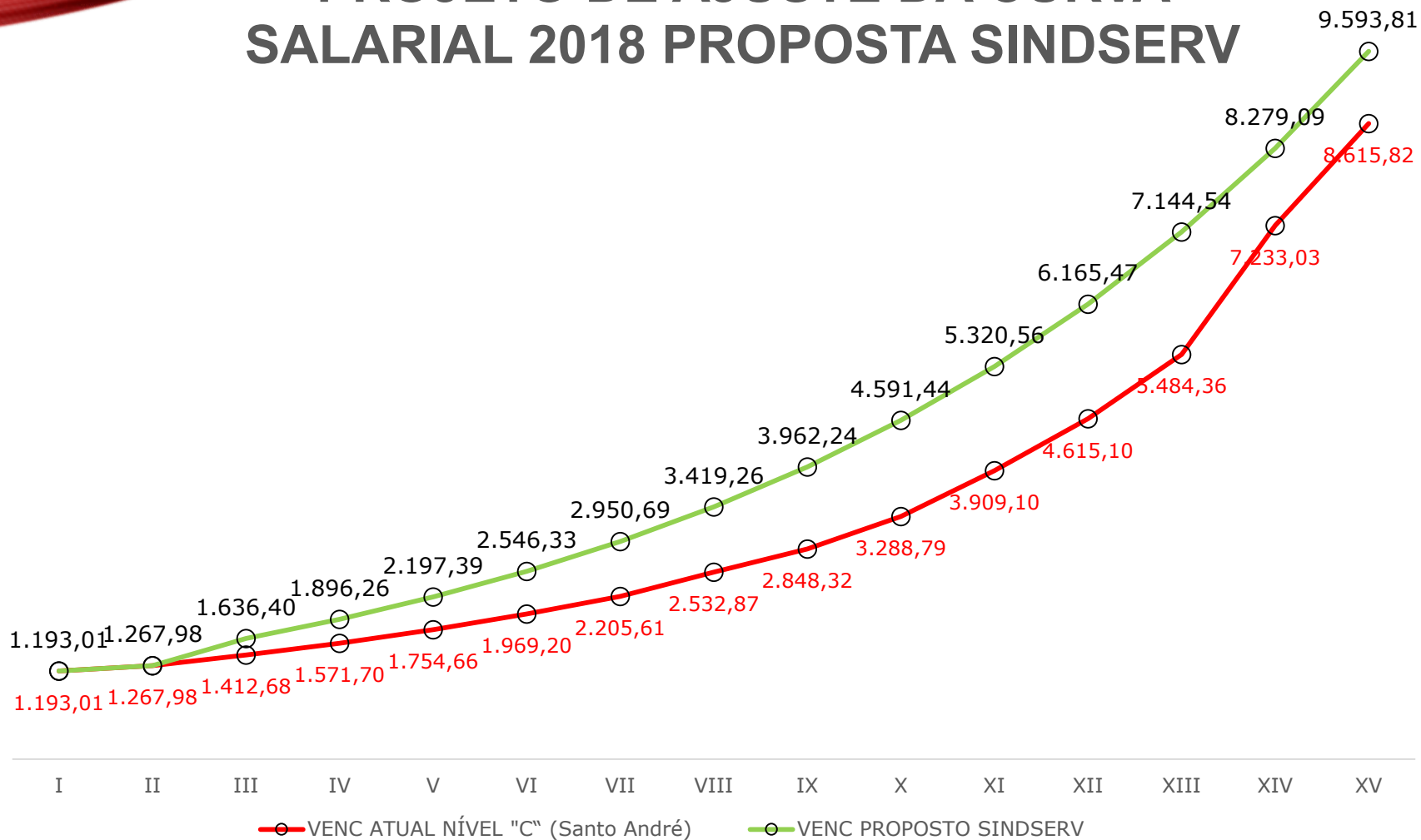


SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTO ANDRÉ

www.sindservsantoandre.org Rua Catequese, 756 - Vl. Guiomar, Santo André/SP CEP 09090-401 Tel: 4433-1870 – sec.geral@sindservsantoandre.org



PROJETO DE AJUSTE DA CURVA SALARIAL 2018 PROPOSTA SINDSERV



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTO ANDRÉ

www.sindservsantoandre.org Rua Catequese, 756 - Vl. Guiomar, Santo André/SP CEP 09090-401 Tel: 4433-1870 – sec.geral@sindservsantoandre.org



TOTAL DE 12 CLASSES REFERENCIAIS PARA APURAR % DE INTERVALO DE REAJUSTES (TABELA I)

	Valor 1		Valor 2
Menor valor (Classe II)	1.267,98	Menor Valor (Classe I)	1.636,40
Maior valor (Classe XV)	8.615,82	Maior Valor (Classe XIII)	9.593,81
Quantidade classes	14	Quantidade de classes	12
Intervalo	15,88%	Intervalo	15,88%



Proposta aprovada pela categoria em Assembleia Deliberativa
ocorrida no último dia 22/03/2019.

- Extinção das atuais classes I e II
- Piso salarial de acordo com média da região (classe I)
- Intervalo entre classes sugerido pela adm. (15,88%)
- Nova classe I como referência para demais benefícios e tabela do magistério
- Implementação da correção em 2 anos. (atual mandato)
- Manutenção da correção anual de salários de acordo com acordo coletivo
- Início da implantação maio de 2019
- Correção da tabela da GCM em 11,35%